

Führungsgrundsätze

ICH STÄRKE MEINEM TEAM DEN RÜCKEN

Ich schaffe die notwendigen Rahmenbedingungen, damit alle ihr Bestes für unseren gemeinsamen Erfolg geben können. Ich schenke Vertrauen, ermögliche Eigenverantwortung und lade ein, auch noch unausgereifte Ideen weiterzuverfolgen. Dabei begleite ich mein Team aktiv, sich zu entfalten und gemeinsam zu wachsen.

ICH HABE DAS GANZE IM BLICK

Ich handle im Kontext unseres Hauses und bringe frühzeitig unterschiedliche Perspektiven und Bereiche zusammen. Ich fördere die Zusammenarbeit über Team- und Abteilungsgrenzen hinweg und begeistere mein Team für unsere gemeinsamen Ziele. Veränderungen begegne ich offen und begleite mein Team darin, diese als Chance zu sehen und mitzugestalten.

ICH FÖRDERE EIN OFFENES UND RESPEKTVOLLES MITEINANDER

Ich gestalte eine sichere Arbeitsumgebung, in der sich alle zugehörig fühlen und konstruktiver Dialog möglich ist. Ich unterstütze mein Team darin, Impulse zur persönlichen Entwicklung zu geben und anzunehmen, Konflikte lösungsorientiert zu meistern und aus Erfahrungen zu lernen.

ICH GEHE MIT GUTEM BEISPIEL VORAN

Die Werte des Opernhauses leiten mein tägliches Handeln. Ich bin präsent, aufmerksam und reflektiere mein Verhalten sowie dessen Wirkung auf das Team. Ich treffe nachvollziehbare Entscheidungen und stehe für sie ein – so wie wir gemeinsam für die Qualität und Integrität unseres Hauses stehen.